



BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁS ORSZÁGOS PARANCSNOKSÁGA
DR. TÓTH TAMÁS
ORSZÁGOS PARANCSNOK

4/2025. BVOP számú

HATÁROZAT

**a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok vezető állású munkavállalóinak
Javadalmazási Szabályzata kiadásáról**

1. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében meghatározottak maradéktalan végrehajtása érdekében kiadom e határozat mellékletét képező Javadalmazási Szabályzatot.
2. A határozat az aláírása napján lép hatályba, rendelkezéseit 2025. június 01. napjától kell alkalmazni.
3. E határozat alkalmazásával hatályát veszti *a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok vezető állású munkavállalóinak Javadalmazási Szabályzata kiadásáról* szóló 8/2023. BVOP számú határozat, valamint a 9/1/2023. BVOP számú határozat, a 9/4/2023. BVOP számú határozat, a 9/5/2023. BVOP számú határozat, 9/7/2023. BVOP számú határozat, 9/8/2023. BVOP számú határozat, 9/9/2023. BVOP számú határozat, 9/10/2023. BVOP számú határozat, 9/11/2023. BVOP számú határozat, 9/12/2023. BVOP számú határozat, 9/14/2023. BVOP számú határozat.
4. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a gazdasági társaságok ügyvezetése köteles a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Budapest, „az elektronikus dátumbélyegző szerint”.

**A Magyar Állam, mint Tulajdonos nevében
joggyakorlásra kijelölt
Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
képviselésében**

**Dr. Tóth Tamás bv. altábornagy
országos parancsnok**

Melléklet (1 db):

- Javadalmazási Szabályzat és függelékei

1054 Budapest, Steindl Imre utca 8. telefon: (+36 1) 301-8415 fax: (+36 1) 302-5799 e-mail: bvop.titkarsag@bv.gov.hu

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

1. számú melléklet

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoka, mint a gazdasági társaságok tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tak. tv.) 5. § (3) bekezdésében előírt kötelezettségek teljesítése, végrehajtása érdekében – figyelembe véve a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról szóló 1660/2015. (IX.15.) Korm. határozat (a továbbiakban: Korm. határozat) rendelkezéseit – a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága tulajdonosi joggyakorlási körébe tartozó gazdasági társaságok (a továbbiakban: gazdasági társaságok) ügyvezetői, egyéb vezető állású munkavállalói és felügyelőbizottsági tagjai javadalmazására az alábbiak szerinti egységes szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat) adja ki.

I.

Általános rendelkezések

1. A Tak. tv. 5. § (3) bekezdése alapján a gazdasági társaságok tulajdonosi joggyakorlója köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykövéről szóló 2012. évi I. tv. (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

2. Az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2022. (V. 26.) GFM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2. mellékletének III. pontjába tartozó gazdasági társaságok tekintetében az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága gyakorolja, erre vonatkozó megbízatását egységesen 2026. december 31-ig határozza meg.

3. Értelmező rendelkezések:

- a) vezető: a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 58. §-a szerint kinevezett vezető, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:21. § (1) bekezdése, illetve 3:112. § (1) bekezdése alapján megbízott vezető, valamint az Mt. 208. §-a alapján kinevezett vezető
- b) felügyelőbizottsági tag: a gazdasági társaság felügyelőbizottságának elnöke és tagjai

II.

A Szabályzat hatálya

4. A Szabályzat hatálya a Rendelet 2. mellékletének III. pontjába foglalt gazdasági társaságokra terjed ki.

5. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a 2. pontban meghatározott gazdasági társaságok

- a) ügyvezetőjére,
 - b) az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalójára,
 - c) felügyelőbizottsági elnökére és tagjaira,
- (a továbbiakban együtt: vezető tisztségviselők)

6. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

- a) vezető tisztségviselők és vezető állású munkavállalók javadalmazására,
- b) felügyelőbizottsági elnök és tagok javadalmazására,
- c) egyéb juttatás, költség szabályozására,
- d) vezető tisztségviselők jogviszonyának megszüntetése esetére járó juttatásokra,
- e) kollektív szerződés kiterjesztésének tilalmára,
- f) versenytilalmi megállapodásra.

III.

Vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

7. A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján az ügyvezető jogviszonyára a munkaviszonyra irányadó szabályokat, vagy a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni. Az ügyvezető jogviszonyának létesítésekor az Országos Parancsnok dönt arról, hogy az ügyvezető feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

8. Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el a feladatát:

- hivatásos szolgálati jogviszonyban állót a Hszt. 354. §-a és 9. melléklete, a 31/2015. (VI.16.) BM rendelet szerinti alapilletmény, és a 33/2015 (VI.16.) BM rendelet szerinti illetmény és egyéb juttatás, valamint a BVOP rendelkezései szerinti juttatás illeti meg.

- Mt. 208. § (2) bekezdése által szabályozott munkaviszonyban az Mt.-ben, valamint a munkaszerződésében meghatározott bér, egyéb bérjellegű juttatás, költségterítés illeti meg. A vezető személyi alaphérét első alkalommal az azonos beosztást betöltő hivatásos szolgálati viszonyban álló vezetők havi rendszeres illetményének figyelembe vételével kell megállapítani. A vezető személyi alaphérének emelése évente egyszer, legfeljebb a gazdasági társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési értéknek megfelelő százalékos mértékkel történhet. A személyi alaphér emelésekor figyelembe kell venni a vezető munkavégzését, felelősségének mértékét a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével és a foglalkoztatottak létszámának alakulásával összefüggésben.

9. Ha a vezető tisztségviselő a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése szerinti megbízási jogviszonyban látja el a feladatát, akkor a megbízási szerződése, valamint a Ptk. megbízásra vonatkozó rendelkezései alapján megbízási díj illeti meg. Megbízási jogviszonyban lévő vezető megbízási díjra és egyéb rögzített juttatásokra jogosult a Ptk. és a megbízási szerződés szabályai szerint. A vezető megbízási díját első alkalommal az azonos beosztást betöltő hivatásos szolgálati viszonyban álló vezetők havi rendszeres illetményének figyelembe vételével kell megállapítani. A vezető megbízási díjának emelése évente egyszer, legfeljebb a gazdasági társaságokra irányadó átlagkereset-fejlesztési értéknek megfelelő százalékos mértékkel történhet. A megbízási díj emelésekor figyelembe kell venni a vezető munkavégzését, felelősségének mértékét a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével és a foglalkoztatottak létszámának alakulásával összefüggésben. A munkaviszonyban lévő, illetve megbízási díjazásban részesülő vezető állású munkavállaló díjazása során a Korm. határozat 1. mellékletében meghatározott besorolási kategóriákat figyelembe kell venni.

10. Az Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló javadalmazását az ügyvezető állapítja meg.

11. A Tak. tv. 6. § (2)-(3) bekezdése szabályozza, mely esetekben nem jár díjazás a vezetői tisztségviselőnek.

IV.

Felügyelőbizottsági elnök és a tagok javadalmazása

12. Tak. tv. 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

13. Tak. tv. 4. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága – ha a törvény eltérően nem rendelkezik – három természetes személy tagból áll, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkéjű gazdasági társaság esetében legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból áll.

14. A felügyelőbizottság elnöke és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi terhet a gazdasági társaság számára, arányban álljon a felügyelőbizottság elnöke és tagjainak munkavégzésével, megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségének.

15. A Tak. tv. 6. § (2) bekezdésében foglaltakat megfelelően kell alkalmazni a gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének és tagjainak havi díjazására. A díjazás mértékét a tulajdonosi jogkör gyakorlója határozza meg. A felügyelőbizottsági elnökök és tagok díjazását a 1. számú függelék tartalmazza.

16. A Tak. tv. 6. § (4) bekezdésében szabályozott esetben a felügyelőbizottság elnöki és tagi megbízatás ellátásáért nem jár díjazás.

17. A felügyelőbizottsági tag a BVOP Gazdasági Szolgálat útján, írásban – jelen szabályzat 2. számú függeléként csatolt nyilatkozat megküldésével – tájékoztatni köteles a tulajdonosi joggyakorlót, hogy mely köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be felügyelőbizottsági megbízatást, és mely tisztsége alapján tart igényt javadalmazásra.

18. A felügyelőbizottság tagjai a Szabályzat 15. pontjában meghatározottakon felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeinek megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.

V.

Egyéb juttatás, költség szabályozása

19. A 26/2016. BVOP sz. határozattal módosított, a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok tulajdonában, vagy más jogcím alapján üzemeltetésben lévő személygépkocsik magáncélú igénybevételi rendjéről, elszámolási módjáról szóló 27/2015. sz. BVOP határozat 1. pontja alapján kizárólag az ügyvezető jogosult a személygépkocsik tartós magáncélú igénybevételére.

VI.

Vezető tisztségviselők jogviszonyának megszüntetése estére járó juttatások

20. A Tak. tv. 6. § (3) bekezdése alapján a felügyelőbizottság elnöke és tagjai jogviszonyának megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

21. A Hszt. hatálya alá tartozó vezető jogviszonyának lemondással történő megszüntetése esetére a Hszt. 84. § (2) bekezdése szerint 2 havi lemondási időre járó díjazás jár, amennyiben a felek nem állapodnak meg rövidebb határidőben.

22. Amennyiben a Hszt. 85. §-a szerinti azonnali hatályú lemondással él a hivatásos jogviszonyban lévő vezető, és a lemondás oka, valamint az azt megalapozó körülmények valósnak bizonyulnak, vagy a rendvédelmi szerv azt nem vitatja, a vezető számára a Hszt. 87. § (2) bekezdése szerinti felmentési időre járó távolléti díjat és végkielégítést kell fizetni.

23. Amennyiben a hivatásos jogviszonyban lévő vezető jogviszonyát felmentéssel szüntetik meg, számára a Hszt. 87. § (1)-(2) bekezdésében megszabott időre díjazás jár.

24. Határozott időtartamú munkaviszony felmondása esetén a vezetőnek a Mt. 69. § (5) bekezdése alapján a felmondási ideje legfeljebb a határozott idő lejártáig tart. A vezetőt a felmondási idő lejártáig megilletik a munkaszerződésében foglalt bér, bérjellegű juttatások és költségterítések.

25. Határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén a vezetőkre a felmondási időt az Mt. 69. § (1)-(3) bekezdései szabályozzák, a végkielégítés tekintetében az Mt. 77. § (1)-(4) bekezdések előírásait kell alkalmazni.

26. Nem jár végkielégítés a Mt. hatálya alá tartozó vezetőnek, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy ha a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége (Mt. 77. § (5) bekezdés).

27. A határozott idejű munkaviszony – munkáltató általi – azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésekor a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjra.

28. A munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén a munkáltató köteles az Mt. 70. § (3) bekezdésében, valamint az Mt. 78-79. §-aiban foglaltaknak megfelelően eljárni.

29. Probaidő alatti azonnali hatályú felmondás esetén a tárgyhavi munkabér időarányos része illeti meg a vezetőt.

30. A Ptk. hatálya alá tartozó megbízási jogviszony felmondással való megszűnésekor elsősorban a szerződésben rögzített felmondási időt és a szerződésben rögzített megbízási díjat kell figyelembe venni.

31. Amennyiben nem rögzítettek felmondási időt, akkor a jogviszony felmondása esetén az egy évet el nem érő jogviszony esetén a felmondási idő egy hónap, a Megbízott díjazása a szerződésben rögzített egy havi megbízási díjazásnak felel meg. Az egy évet meghaladó, de három évet el nem érő jogviszony esetén a felmondási idő két hónap, a felmondási díj összege a kéthavi megbízási díj. A három évet elérő vagy azt meghaladó jogviszony esetén a Megbízottat háromhavi megbízási díj illeti meg.

32. Megbízási jogviszony esetén a Ptk. 6:278. § (1) bekezdése szerint a szerződést bármelyik fél felmondhatja, azonban a megbízó azonnali hatályú felmondása esetén figyelemmel kell lenni a Ptk. 6:278. § (2) bekezdésre, mely szerint a megbízó köteles megtéríteni a megbízottnak a felmondással okozott kárt, kivéve, ha a felmondásra a megbízott szerződésszegése miatt került sor. Jogellenes felmondás esetén a kártérítés mértéke minimálisan a megbízási szerződésben rögzített felmondási időre járó, vagy a felmondási idő nélkül a megbízási szerződés lejártáig terjedő időszakra járó megbízási díj.

VII.

Kollektív szerződés kiterjesztésének tilalma

33. Az Mt. 209. § (1) és (3) bekezdéseiben foglalt rendelkezésekre figyelemmel a vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjedhet ki. Ennek megfelelően a vezető munkaszerződése nem tartalmazhat olyan feltételt, amely szerint a vezetőt „a Kollektív szerződés szerinti jóléti és szociális juttatás” illeti meg.

VIII.

Versenytilalmi megállapodás

34. Az Mt. 207. § (3) bekezdése alapján versenytilalmi megállapodást a 208. §-ban foglaltak szerinti vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egy éves időtartamra lehet kötni. A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető.

35. A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj 50%-át, melyet csak a munkaviszony megszűnésekor lehet kifizetni.

IX.

Záró rendelkezések

36. Jelen Szabályzat a gazdasági társaságok feletti tulajdonosi joggyakorló által történő aláírás napján lép hatályba.

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített
30500/1917-999999/2025.ált.